

Принято
педагогическим советом
Протокол № 4 от
«24» марта 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГОКУ Специальная
(коррекционная) школа №3 г.
Иркутска»
Власова Г.В.
приказом № 62/Ф от 24.03.2025 г.



Об общем собрании трудового коллектива работников ГОКУ «Специальная (коррекционная) школа № 3 г. Иркутска»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска» (ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска»), далее «школа», определяющим порядок организации общего собрания трудового коллектива школы.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ». Уставом школы. Коллективным договором и другими локальными и законодательными актами.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления школы и рассматривает вопросы осуществления образовательной деятельности, правового регулирования социально-трудовой сферы, социального партнерства, права обучающихся и работников школы, финансово - хозяйственной и экономической деятельности школы
- 1.4. Согласно Уставу школы, утвержденному распоряжением министерства образования Иркутской области от 4 августа 2016 г. № 523-мр. Положение «Об общем собрании трудового коллектива работников ГОКУ «Специальная (коррекционная) школа № 3 г. Иркутска» принято на собрании трудового коллектива, утверждается и вводится в действие приказом директора школы.
- 1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

- 2.1 Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2 Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность, коллегиальность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной и экономической деятельности школы.

3. Функции

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - принимает Устав школы и изменения к нему;
 - обсуждает и принимает коллективный договор;
 - правила внутреннего трудового распорядка школы;
 - иные локальные нормативные акты школы, затрагивающие вопросы осуществления образовательной деятельности, правового регулирования социально-трудовой сферы, социального партнерства, права обучающихся и работников школы;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, жизни и здоровья учащихся;
- знакомится с итоговыми документами по проверке надзорными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- принимает решения о создании структурных подразделений.

4. Права и ответственность

4.1. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива школы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы государственной власти, в общественные организации.

4.3. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 50% членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ. нормативно-правовым актам.

5. Организация

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива: информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);
- контролирует выполнение решений собрания трудового коллектива.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.6. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее действующему законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6. Делопроизводство

6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

6.2. Протокол подписывается председательствующим на собрании и секретарем собрания.

6.3. Протокол общего собрания трудового коллектива школы хранится 1 (один) год.

6.4. В протоколе о результатах очного голосования должны быть указаны:

- дата, время и место проведения общего собрания;
- сведения о лицах, принявших участие в общем собрании;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения общего собрания и

потребовавших внести запись об этом в протокол.

6.5. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

- дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов гражданско-правового сообщества;
- сведения о лицах, принявших участие в голосовании;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, подписавших протокол.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.